



silver
fourchette

Responsable Coordination et Développement Silver Fourchette H/F – 1 ETP

Poste basé à Paris, au sein de l'équipe centrale Silver Fourchette

Déplacements en région à prévoir

Entreprise sociale, le GROUPE SOS met l'efficacité économique au service de l'intérêt général. Avec ses 18 000 salariés présents dans près de 405 établissements et services, il répond aux besoins fondamentaux de la société à travers 8 grands cœurs de métier : la jeunesse, l'emploi, les solidarités, la santé, les seniors, la culture, la transition écologique, l'action internationale.

Vous y intégrerez la Direction Projets Groupe (DPG), en charge de développer à la fois les financements institutionnels permettant l'émergence ou la pérennisation de projets à fort potentiel, leur incubation, et le développement de partenariats d'envergure avec les grandes entreprises et fondations, en France comme à l'international.

SILVER FOURCHETTE

Rester en bonne santé, maintenir ses capacités et vivre chez soi, aussi longtemps que possible : c'est ce que nous souhaitons tous et toutes ! Silver Fourchette, start-up sociale 100% associative, agit auprès des seniors pour leur donner les clés d'agir sur leur santé par une alimentation équilibrée et adaptée qui repose sur les codes et valeurs de la gastronomie française.

Depuis 4 ans, Silver Fourchette va à la rencontre des seniors et vers celles et ceux qui les accompagnent. Nous proposons des actions concrètes, pédagogiques et positives autour de l'alimentation ; une approche qui rompt avec les campagnes de prévention classiques car elle met l'accent sur le plaisir, le partage, l'innovation.

En 2017-2018, Silver Fourchette a sensibilisé plus de 35 000 personnes, 1 500 jeunes en formation et 300 EHPAD et résidences et services, dans 14 départements partenaires et lors d'un événement de grande envergure rassemblant 1000 personnes au Palais d'Iéna à Paris en juin 2018.

Pour un impact plus fort et plus durable, Silver Fourchette travaille de concert avec les pouvoirs publics, les entreprises, les établissements accueillant les personnes âgées, les expert.e.s santé & seniors et bien sûr... les Chefs-cuisiniers !

Pour mener à bien sa mission, et sensibiliser le plus grand nombre de seniors possible à une alimentation plaisir et santé, Silver Fourchette se développe dans deux approches différentes :

- Des programmations départementales (une vingtaine de départements partenaires), soutenues par les Conférences des Financeurs de la Prévention de la Perte d'Autonomie, et pilotées par des Chef.fe.s de projets dédié.e.s. Adressés à toute personne de plus de 60 ans,

des événements positifs (ateliers de cuisine, conférences-débats) invitent les seniors à s'instruire de façon gourmande et conviviale sur les messages-clés de prévention-santé.

- Des projets nationaux et transverses, avec les grands partenaires de Silver Fourchette, pilotés par la Responsable des partenariats privés !

MISSIONS

Le.la Responsable Coordination et Développement anime et encadre une équipe de Chef.fe.s de Projets et de Référents régionaux afin de porter et déployer le projet Silver Fourchette sur les territoires.

REPORTE A: Directrice Silver Fourchette

MANAGEMENT : Encadrement d'une équipe de Chef.fe.s de Projets et de référents régionaux (~20 ETP)

RESPONSABILITES

- Gérer des relations institutionnelles : fidéliser les départements partenaires, veiller au bon positionnement de Silver Fourchette sur les territoires, augmenter le potentiel du projet et engager les départements dans les suites du projet (Saison 1, 2, 3...)
- Développer de nouveaux territoires : très forte ambition d'étendre la couverture géographique du projet
- Coordonner l'équipe de Chef.fe.s de projet et de Référents régionaux, avec à terme, le soutien d'un.e Responsable des Opérations et d'un.e chargé.e de développement
 - o Accompagner le Chef.fe.s de projet à préparer les réunions clés avec le département
 - o Appuyer le Chef.fe.s de projet dans l'arbitrage des problématiques rencontrées
 - o Faciliter les relations entre le Chef.fe.s de projet et ses interlocuteurs
 - o Appuyer le Chef.fe.s de projet dans la rédaction du bilan final et du nouvel appel à projet
 - o Etre garant de la qualité et du bon avancement de l'ensemble des sujets de gestion (budget, indicateurs, base de données, suivi des partenaires...)
- Encadrer les réponses aux appels à projet et porter le projet auprès des partenaires institutionnels lors d'instances stratégiques (soutenances, oraux...) et s'assurer du déploiement des offres Silver Fourchette (Séminaire des Chef.fe.s...) sur les territoires
- Animer l'équipe et apporter de la transversalité :
 - o Stimuler la communication inter- Chef.fe.s de Projets et les échanges d'expérience déjà en place
 - o Consolider la méthodologie des Chef.fe.s de Projets à partir du travail de terrain
 - o Être attentif aux initiatives locales et aux innovations à fort potentiel
- Effectuer un travail de veille stratégique sur les besoins et enjeux des territoires, en lien avec le public cible.

PROFIL

Diplôme exigé : Master

Titulaire d'un diplôme de niveau Bac +5 (école de commerce, institut d'études politiques ou diplôme universitaire équivalent), vous avez acquis entre cinq et dix ans d'expérience dans la gestion de projets complexes et le management d'équipe.

Force de proposition, dynamique et aimant le travail en équipe comme en autonomie, vous disposez d'excellentes qualités relationnelles, organisationnelles et rédactionnelles. Reconnu pour votre relationnel et doté d'une fibre entrepreneuriale, votre culture générale affirmée vous permet d'adapter votre discours à tout type d'interlocuteurs (institutionnels, partenaires privés, associatifs...).

Compétences requises :

- Gestion des relations publiques
- Capacité à convaincre
- Management d'équipe pluridisciplinaire
- Nécessité de construire les éléments de cadre pour un projet à forte croissance

Spécificité du poste : déplacements réguliers France à prévoir.

Excellente maîtrise des outils de Microsoft Office exigée.

Vous adhérez aux valeurs et au modèle de l'entrepreneuriat social.

Priorité aux travailleurs handicapés à compétences égales.

CDD 12 mois renouvelables, cadre

Convention-collective/rémunération : CCN Syntec : Sociétés de conseil / Selon expérience.

Avantages : Titre-repas, Remboursement partiel abonnement transports collectifs, Remboursement total abonnement vélos en libre-service.

Date de début du contrat : Dès que possible

Envoyer CV et lettre de motivation :

Floriane LENOIR & Marie-Laure EYCHENNE

floriane.lenoir@silverfourchette.org ; marie-laure.eychenne@groupe-sos.org

7 Boulevard Voltaire, 75011 Paris

Tél : 01 58 30 55 15

« GROUPE SOS, une entreprise sociale »